



A KIKÜLDETÉS SZABÁLYAI

KIKÜLDETÉS AZ EGT TERÜLETÉRE

883/2004, 987/2009.EK rendelet

- **Koordináció, nem harmonizáció!**

Alapelvek:

- Egy ország joghatósága
- Azonos elbírálás
- Szerzett jogok megtartása
- Biztosítási idők összeszámítása

Főszabály:

munkavégzés helye szerinti biztosítás

Kivétel a főszabály alól

Kiküldött munkavállaló

- Párhuzamos munkaviszonyban álló (fuvarozó is)
- Több tagállamban önálló vállalkozó
- Egyik tagállamban önálló vállalkozó, másikkban munkavállaló

Jogszabályok

- Munkavállaló kiküldetése
- Rendelet 12. cikk (1) bekezdés
- Végrehajtási rendelet 14. cikk (1), (2) bekezdései
- A2 határozat
- 195/1997. (XI.5.) kormányrendelet (Tbj.vhr) 24-25.§
27/A §

A 1 jelű nyomtatvány

„Igazolás az alkalmazandó jogszabályról”

Jogviszony jellege	Nyomtatvány kiállítója
Kiküldött munkavállaló	Foglalkoztató székhelye szerint illetékes kormányhivatal egészségbiztosítási szerve
Párhuzamos munkaviszonyban álló	Lakóhely szerint illetékes szerv
Önálló vállalkozó több tagállamban	Lakóhely szerint illetékes szerv
Egyik államban munkaviszony, másikban vállalkozó	Munkaviszony helye szerint illetékes szerv

A nyomtatvány igénylése

Igénylőlapok:

www.oep.hu/nyomtatvanytar

1. Postai úton
2. Személyesen – személyes átvétel lehetősége
3. Elektronikusan (ügyfélkapu)

Eljárási idő:

30 nap, hiánypótlásra felszólítás

Beérkezésről igazolás kérhető

KIKÜLDETÉS FELTÉTELEI A FOGLALKOZTATÓ RÉSZÉRŐL

1. A kiküldő munkáltató jelentős gazdasági tevékenységet folytasson belföldön.

- - a kiküldetés teljes időtartama alatt a belföldi és a külföldi gazdasági tevékenység (termelés, forgalmazás és egyéb szolgáltatói tevékenység) folytatása során foglalkoztatott munkavállalók átlagos állományi létszámán belül a belföldön foglalkoztatottak aránya eléri **25 százalékot** vagy
- a belföldi tevékenységből származó bevétel összes bevételen belüli aránya elérte a **25 százalékot**.
- A jelentős gazdasági tevékenységgel kapcsolatos feltételt teljesítettnek kell tekinteni akkor is, ha a munkáltató (és nem a gazdasági társaság tagja, hanem maga a társaság) legalább 25 százalékos tulajdoni hányaddal rendelkezik egy olyan vállalkozásban, amelynél teljesül a jelentős gazdasági tevékenység feltétele.

KIKÜLDETÉS FELTÉTELEI A FOGLALKOZTATÓ RÉSZÉRŐL

- Számottevő belföldi tevékenység legalább hat hónapja és a kiküldetés időtartama alatt is (NEMCSAK ADMINISZTRATÍV TEVÉKENYSÉG)
 - munkavállalói arány vagy árbevétel min. 25 %, előző év és kiküldetés időtartama alatt
 - Hat hónap hiánya: szerződéssel igazolható
 - Min. 25 %-os tulajdoni hányad belföldi tevékenységet teljesítő vállalkozásban
- Folyamatos munkajogi kötöttség, járulékfizetés
- Azonos vagy hasonló tevékenység (A munkáltatónak külföldön azonos nemzetgazdasági ágba tartozó tevékenységet kell folytatnia)
- Felváltó kiküldetés tilalma, továbbfoglalkoztatás

Felváltó kiküldetés

- Nem állítható ki az A1 igazolás, ha a munkáltató a koordinációs rendeletekben, valamint a nemzetközi egyezményekben meghatározott kiküldetés keretében a külföldi munkavégzés helyén a kiküldetésre vonatkozó leghosszabb időtartamon túl kiküldött munkavállalót ugyanabban a munkakörben foglalkoztat
- - Letelt a kiküldetés maximális időtartama (pl. uniós államokba a 24 hónap) egy munkavállaló kiküldetése esetén
- - Ugyanebbe a munkakörbe a munkáltató a kiküldetés lejártát követő naptól újabb munkavállalót küld ki
- - A vállalkozási szerződés vizsgálata

A kiküldetés feltételei II.

A munkavállalóra vonatkozóan

- legalább 30 nap folyamatos egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság (Tb. 16. §)
- Folyamatos munkaviszony a kiküldetés alatt
- Nem felváltási célú felvétel
- Előző kiküldetés óta 60 nap (ua. célország)
- Továbbküldés tilalma

Több tagállamban önálló tevékenységet folytató személy

Feltételek, dokumentumok:

- önálló tevékenység legalább 60 napja
- infrastruktúra fenntartása
- járulékfizetés
- önálló tevékenységet igazoló dokumentumok
- magyar engedélynek megfelelő tevékenység
- magyar lakóhely és legalább 25 % árbevétel Magyarországon

Időtartam: 24 hó, hosszabbítható

Párhuzamos munkaviszony (Vezető tisztségviselők is)

1. Feltételek, dokumentumok:

- magyar lakóhely, magyarországi munkaidő/munkabér legalább 25 %
- folyamatos magyar jogviszony
- párhuzamos munkaszerződések

2. **Időtartam:** 24 hó, hosszabbítható

3. Több tagállamba is

4. Rendszeres rövid időtartamú kiküldetés esetén is

Kivétel megállapítása

Hatáskör: OEP JNYNKF /előzetes egyeztetés az adott tagállam szervével

Időtartam: max. 5 év

Esetei:

- Kiküldetés előre láthatóan 24 hónapon túli
- Biztosítási kötelezettség egyszerre több tagállamban
- Különleges szaktudású személy

Köszönöm a figyelmet.