

**MILYEN LEHETŐSÉGEK REJLENEK  
A MUNKAVÁLLALÓK  
SZOLGÁLTATÁSOK KERETÉBEN  
TÖRTÉNŐ KIKÜLDETÉSÉBEN?**

***VÁLTOZÁS A POSTING IRÁNYELV  
ALKALMAZÁSÁBAN***

## AZ IRÁNYELV

Uniós jogi aktus, **konkrét célokat tűz** a tagállamok elé, a nemzeti jogalkotóknak **a tagállami jogszabályokat az irányelv célkitűzéseire kell igazítaniuk**: jogharmonizálás.

## A KIKÜLDÖTT MUNKAVÁLLALÓK

Akik munkájukat **korlátozott ideig** egy, **a szokásos munkavégzése szerinti tagállamon kívüli** tagállam területén végzik.

# AZ EGYSÉGES BELSŐ PIAC

## A „négy szabadság” - Az európai gazdasági integráció

EUMSZ: A belső piac - egységes belső határok nélküli térség

1985. Belső piaci program

2007. Felülvizsgált belső piaci stratégia

... 2008 pénzügyi és általános gazdasági világválság - **a belső piac fejlődésének lendülete megtört**, a tagállamok elkötelezettsége csökkent

# KIKÜLDETÉS – HATÁROKON ÁTNYÚLÓ SZOLGÁLTATÁS

## A kiküldetés szabályozása:

a **96/71/EK** irányelv - a **kiküldött munkavállalókra** bizonyos munkas- és foglalkoztatási feltételek vonatkozásában a fogadó tagállam szabályai érvényesek, de a küldő tagállama munkajogi szabályainak hatálya alatt maradnak

## „Kemény mag” rendelkezések:

- minimális bérszint biztosítása
- maximális munkaidőre vonatkozó tagállami rendelkezések betartása
- éves fizetett szabadság
- a munkahelyi egészség és biztonság szabályainak érvényre jutása
- egyes védett munkavállalói csoportokra vonatkozó rendelkezések

# ÚJ BELSŐ PIACI STRATÉGIA

2010. Mario Monti „Az egységes piac új stratégiája – Európa gazdaságának és társadalmának szolgálatában”

- az EU növekedési lehetőségei előtt álló **akadályok**
- az egységes piac kiaknázásában rejlő **további lehetőségek**

Az új belső piaci stratégiában szereplő javaslatok

- egy **erősebb** egységes piac kiépítése
- az erősebb egységes piac körüli **konszenzus** kiépítése
- az erősebb egységes piac **végrehajtásához** kapcsolódó kezdeményezések

**Képes-e az irányelv megfelelő választ adni a munkavállalók egyre gyakoribb, határokon átnyúló ideiglenes kiküldetése során felmerülő szociális és munkajogi problémákra?**

- **Az Európai Bizottság 2011. áprilisában közzétette Egységes Piaci Intézkedéscsomagját**
- **2012 márciusában az uniós tagállamok tárgyalni kezdték az ún. „posting csomagot”**

Nem az alapirányelv módosítása a cél, hanem az abban foglaltak érvényesítése, végrehajtásának javítása, gyakorlati alkalmazásának pontosítása.

A Tanács és az Európai Parlament 2014 májusában fogadta el a szolgáltatások nyújtása keretében megvalósuló kiküldetéseket szabályozó 2014/67/EU irányelvet.

# A 2014/67/EU VÉGREHAJTÁSI IRÁNYELV

## Átültetés a nemzeti jogba:

- A munka törvénykönyvének módosítása
- A munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény módosítása, az eljárása részletszabályai

# A 96/71/EK IRÁNYELV FELÜLVIZSGÁLATA

## A **szociális dömping** kérdése

- a kiküldött munkavállalókat foglalkoztató cégek olcsóbban szolgáltatva kiszorítják a tagállami vállalkozásokat a hazai piacról
- a kiküldetés erodálja az adott tagállamban a munkajogi védelem szintjét
- továbbra is léteznek visszaélésszerű magatartások, pl. „postaláda” cégek, akiknek érdemi tevékenysége nincs a küldő országban

**Juncker** bizottsági elnök 2014 nyarán meghirdetett **politikai programja**: „mélyebb és méltányosabb” belső piac, a kiküldetési irányelv célzott felülvizsgálata

# A TERVEZETT MÓDOSÍTÁSOK IRÁNYA

## Fontos preambulum bekezdések:

- 5. preambulum bekezdés: az egyenlő bánásmód elvének kiemelése „**azonos munkáért azonos helyen azonos bért**”
- 8. preambulum bekezdés: a **kiküldetés időtartamát maximalizáló 24 hónapos határidő** bevezetése és a jogválasztás szabadságának korlátozása
- 10. preambulum bekezdés **a közúti szállításra** vonatkozó állásfoglalás

- A javaslat új cikkel egészíti ki az irányelvet: **24 hónap elteltével a fogadó tagállam munka és szociális biztonsági szablyai vonatkoznának a kiküldött munkavállalóra**
- A javaslat a jelenlegi „minimális munkabér” alkalmazása helyett a munkavállalónak juttatandó **valamennyi javadalmazási elem megfizetését tenné kötelezővé**, és a kollektív szerződések hatályát is kiterjesztené minden ágazatra
- A javaslat kiegészíti az alapirányelvet azzal a tagállami szabályozási lehetőséggel, hogy **alvállalkozóként csak a meghatározott javadalmazást juttató munkáltatókat vehetnek igénybe** a területükön letelepedett vállalkozások.

# KÖSZÖNÖM A FIGYELMÜKET!

**Dr. Bodgál Ildikó**

Nemzetgazdasági Minisztérium

Munkaerőpiaci Szabályozási Főosztály

2016. Június 8.