



PÉNZÜGYMINISZTERIUM

**AZ EURÓPAI UNIÓ ÚJ KIKÜLDETÉSI IRÁNYELVÉNEK  
A NEMZETI JOGRENDBE TÖRTÉNŐ ÁTÜLTETÉSE  
(FONTOSABB AJÁNLÁSOK)**

**dr. Bodgál Ildikó**

vezető-kormányfőtanácsos

Budapest, 2019. november 15.



## Mit takar a kiküldött munkavállaló fogalma?

A kiküldött munkavállalót munkáltatója **ideiglenes jelleggel** szolgáltatási szerződés, vállalati csoporton belüli kirendelés vagy munkaerő-kölcsönző vállalkozás által történő kikölcsönzés keretében **küldi egy másik uniós tagállamban meghatározott feladat elvégzésére.**

A munkavállaló mindvégig az eredeti munkaszerződése szerint, a szerződés helye szerinti ország joghatálya alatt végzi munkáját.



## **Az Európai Unió irányelvei a kiküldött munkavállalók foglalkoztatásának tárgyában**

- A munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló **96/71/EK irányelv**
- A 96/71/EK irányelv végrehajtását szolgáló **2014/67/EU irányelv**
- A 96/71/EK irányelv rendelkezéseit módosító **2018/957/EU irányelv**



## A kiküldetési szabályozás célja

A posting irányelv célja, hogy **összeegyeztesse szolgáltatásnyújtásra vonatkozó szabadság** gyakorlását az ilyen szolgáltatás során külföldre kiküldött **munkavállalók jogainak megfelelő védelmével.**

Az alapirányelv meghatározza azokat a foglalkoztatási szabályokat melyekre a fogadó tagállam joga érvényes („Kemény mag” rendelkezések)

A végrehajtási irányelv meghatározza a kiküldetést jellemző ismérveket, kritériumokat, vizsgálati módszereket és eszközöket, melyek a nemzeti munkaügyi hatóság számára a határokon átnyúló tevékenységek jogszerűségének ellenőrzését lehetővé teszik.



## Régi és új „kemény mag” rendelkezések

- a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó szabályok
- az éves **fizetett** szabadság
- **a munka díjazása** a munkavégzés helye szerinti mértékben és bérelemekkel
- a munkahelyi egészség és biztonság szabályai
- a munkavállalók rendelkezésre bocsátásának (kölcsonzás) szabályai
- védett munkavállalói csoportokra vonatkozó szabályok
- a munkavállalók elszállásolására vonatkozó feltételek, amennyiben a munkáltató biztosít szállást
- Az utazással, szállással, ellátással kapcsolatos költségek elszámolásának, térítésének szabályai.



## További módosuló szabályok

- **A hosszú távú kiküldetés** esetköre
  - a 12 hónapot meghaladó kiküldetés esetén a legfeljebb 6 hónapra szóló, indokolással ellátott bejelentés – a regisztrációs felületen
  - a 18. hónapot követően életbe lépő szabályok – a posting honlap tájékoztatási felületének kiegészítése

A teljes tagállami munkajogi szabályozás irányadóvá válik (kivéve a munkaszerződésre és a kiegészítő nyugdíjra vonatkozó szabályok)

- **A felváltó kiküldetés**  
A posting időtartamának meghatározása



## A kiküldetést ellenőrző hatósági tevékenység

- A kiküldetés valódiságának megállapítása, valamint a visszaélés és a szabályok kijátszásának megelőzése
  - mi számít letelepedett vállalkozásnak?
  - mi számít ideiglenes jellegű munkavégzésnek?
- Az információkhoz való jobb hozzáférés
- Igazgatási együttműködés (IMI Posting modul) **notifikáció**
- Adminisztratív követelmények és ellenőrzési intézkedések
- Ellenőrzések (kockázatértékelés, tervezés)
- Jogvédelem, panasztétel, elmaradt kifizetések
- Fővállalkozói felelősség



## Az átültető jogszabályok

- A kiküldetés anyagi jogi szabályait a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény tartalmazza
- A hatósági feladatokról a munkaügy ellenőrzéséről szóló 1996. évi LXXV. törvény rendelkezik
- Az igazgatási együttműködés szabályait az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet tartalmazza

**A módosuló rendelkezések 2020. július 31-től lépnek hatályba.**





PÉNZÜGYMINISZTERIUM

---

**KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!**

dr. Bodgál Ildikó

[ildiko.bodgal@pm.gov.hu](mailto:ildiko.bodgal@pm.gov.hu)

2019. november 15.